

FORUM LAVORO

LE NOVITÀ NORMATIVE PER LA CORRETTA GESTIONE DEL PERSONALE IN AZIENDA

I licenziamenti

La gestione del procedimento disciplinare

Ricambio generazionale e APE

Flessibilità in uscita e aspetti previdenziali

Le clausole negoziabili dei contratti

La variabile fiscale e contributiva

Collaborazioni e consulenze

Mobilità nazionale ed internazionale

Welfare aziendale e premi di produttività

Smart working e flessibilità del lavoro

Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

Controllo lavoratori e Privacy

DESTINATARI

Il workshop è rivolto alle direzioni del personale, organizzazione aziendale, affari legali, delle aziende e a tutti i professionisti e consulenti interessati dall'applicazione delle norme in ambito giuslavoristico

METODOLOGIA E MATERIALE

Gli incontri prevedono una formazione frontale con specifici interventi di approfondimento da parte di qualificati docenti che provengono dalle istituzioni, dal mondo accademico e da prestigiosi studi professionali.

Questions&Answers : al termine di ogni sessione è previsto uno spazio dedicato al confronto sulle domande sorte durante il dibattito o inviate prima dell'evento.

Materiale: i contenuti presentati dai docenti saranno inviati, dopo l'incontro, in formato digitale a tutti i partecipanti iscritti.

YOUNG MINDS

Riteniamo i giovani una risorsa preziosa per il futuro del nostro paese, per questo abbiamo deciso di contribuire concretamente alla loro formazione.

Il nostro progetto prevede di far partecipare gratuitamente, fino ad esaurimento dei posti riservati, un giovane under 35 della società iscritta all'evento formativo.

È stata presentata regolare domanda di riconoscimento dei crediti formativi agli Ordini Professionali competenti.

CONTATTI:

IUS CONFERENCE s.r.l. | a Soges Network Company
Via A. Saffi 12, 20123 Milano | C.so Trapani, 16, 10139 Torino
tel. 011 19645844
www.iusconference.it - info@iusconference.it

Programma

Mercoledì 18 Ottobre **Sessione Antimeridiana**

8,45/ 9,15

Registrazione dei partecipanti

Relazioni Programmate

9,15 / 10,00

Prof. Avv. Roberto Romei
Ordinario di Diritto del
Lavoro
Università degli Studi
Roma Tre
MMBA Studio Legale

Il licenziamento disciplinare nella recente evoluzione normativa e giurisprudenziale

Il licenziamento come sanzione disciplinare
Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo ed i licenziamenti
collettivi
Le nozioni di giusta causa e giustificato motivo soggettivo
Il licenziamento per scarso rendimento
Il licenziamento disciplinare conseguente a rilevazioni effettuati
mediante controlli a distanza

10,00 / 10,45

**Prof. Avv. Giampiero
Proia**
Ordinario di Diritto del
Lavoro
Università degli Studi
Roma Tre
Studio Legale
Proia & Partners

La corretta gestione del procedimento disciplinare

Le tecniche di redazione delle lettere di contestazione e di
licenziamento
La corretta gestione della risoluzione consensuale e delle
dimissioni
La revoca del licenziamento
Offerta di conciliazione

11,00 / 11,45

**Prof. Avv. Massimo
Pallini**
Ordinario di Diritto del
Lavoro
Università degli Studi di
Milano

Il ricambio generazionale e le novità in materia pensionistica e APE

Gli strumenti a disposizione per governare il ricambio
generazionale
Le criticità operative riguardo alla mobilità e avvicendamento di
mansioni
Gli incentivi per l'accompagnamento all'esodo
Natura e tipologia dell'APE
La rendita integrativa temporanea (RITA)
I sistemi di certificazione e decorrenza della prestazione
Gli altri istituti che indirettamente agiscono sulla flessibilità in
uscita

11,45 / 12,30
INPS*

La valutazione degli aspetti previdenziali nei processi di flessibilità in uscita

12,30 / 13,00

Questions&Answers

Programma

Mercoledì 18 Ottobre Sessione Pomeridiana

Relazioni Programmate

14,15 / 15,00

**Prof. Avv. Francesco
Rotondi**
Docente di Diritto del
Lavoro
Università Carlo
Cattaneo LIUC
LabLaw Studio Legale

Le clausole negoziabili del contratto individuale di lavoro

L'autonomia negoziale nella costituzione e nella gestione del rapporto di lavoro
La disciplina del patto di prova
Il patto di non concorrenza e le altre clausole di retention
Le clausole a tutela del patrimonio aziendale
Le clausole di "lavoro agile"
Le clausole specifiche del contratto a tempo determinato e del contratto part time
Focus Contratto e gestione del rapporto di lavoro con i dirigenti

15,00 / 15,45

Avv. Gabriele Fava
Presidente
Studio Legale
Fava & Associati

Collaborazioni e consulenze in azienda dopo il Jobs Act del lavoro autonomo

Lo stato dell'arte in tema di collaborazioni etero organizzate, dopo il Jobs Act (articolo 2, I comma, del D. Lgs. n. 81/2015)
L'attuale regime giuridico delle collaborazioni
I contratti di consulenza nella forma di lavoro autonomo
L'area "grigia" della autonomia/subordinazione e i rapporti di lavoro della economy on demand

15,45 / 16,30

Avv. Mariano Delle Cave
Studio Legale
Gitti & Partners

La mobilità nazionale e internazionale di dipendenti e collaboratori

La mobilità dei lavoratori come strumento di gestione dell'impresa: il trasferimento nell'ambito nazionale
Il mutamento temporaneo della sede di lavoro: la trasferta e il distacco
La mobilità internazionale: il trasferimento all'estero
Il distacco internazionale di lavoratori nell'ambito di una prestazione di servizi: contenuti e novità del D.Lgs. n. 136/2016

16,30 / 17,00

Questions&Answers

Programma

8,45/ 9,15

9,15 / 10,00

Prof. Avv. Fabio Marchetti
Docente di Diritto
Processuale Tributario
Università LUISS Guido
Carli di Roma
Partner Studio Visentini
Marchetti e Associati

10,00 / 10,45

Avv. Giuseppe Marianetti
Studio Tributario e
Societario Deloitte

Dott.ssa Gabriella Ferretti
Direzione Centrale
Normativa Ufficio Redditi
da Lavoro
Agenzia delle Entrate

Giovedì 19 Ottobre Sessione Antimeridiana

Registrazione dei partecipanti

Relazioni Programmate

Welfare aziendale e premi di produttività dopo la Legge di Bilancio 2017 e la manovra correttiva – Profili fiscali

La disciplina del testo unico delle imposte sui redditi sul lavoro dipendente ed il Welfare aziendale: l'evoluzione normativa in materia di fringe benefit (dalle 'chiusure' dell'Agenzia delle Entrate ai flexible benefit).

Le novità della legge di Stabilità 2016 e della legge di Bilancio 2017 in tema di premi di produttività: presupposti, condizioni e limiti del regime fiscale di favore.

Premi di produttività e Welfare aziendale: le opportunità offerte dalla legge di Stabilità 2016.

Premi di produttività e Welfare aziendale: le ulteriori novità previste dalla legge di Bilancio 2017 con particolare riguardo alla previdenza complementare e alla sanità integrativa.

Le agevolazioni fiscali in tema di partecipazioni agli utili dei lavoratori nella legge di Stabilità 2016 e nella legge di Bilancio 2017.

Le novità della legge di Bilancio 2017 e della manovra correttiva in tema di stock grant e di carried interest.

La variabile fiscale e contributiva nei contratti di lavoro

Il Welfare aziendale e la detassazione della produttività: punto della situazione e prospettive di sviluppo

La nuova decontribuzione per i premi connessi alla produttività
Il regime fiscale previsto per i c.d. "trasfertisti" dal D.L. n. 193/2016

L'imponibile contributivo per i dipendenti operanti all'estero: riflessioni sulla sentenza Cassazione n. 17646/2016

La qualificazione del rapporto tra società ed amministratore alla luce della sentenza Cassazione SU n. 1545/2017: implicazioni fiscali e contributive

I vantaggi fiscali e contributivi delle prestazioni di welfare per i lavoratori e le imprese

La detassazione delle somme legate alla produttività aziendale e il trattamento fiscale del welfare aziendale "sostitutivo" e dei piani di welfare implementati su base volontaristica

Programma

Giovedì 19 Ottobre **Sessione Antimeridiana**

11,00 / 11,45

Avv. Federico Strada
Partner
Studio Legale DLA Paper

Smart working e le principali forme di flessibilità del lavoro

Tipologie di contratto di lavoro e best practices nello smart working
Ambito di applicazione e struttura dei contenuti dell'accordo sullo smart working
Il trattamento economico e normativo applicabile ai lavoratori "agili"
L'impatto sulle intese di smart working vigenti
L'orario di lavoro nel lavoro "agile" ed il diritto alla disconnessione
L'esercizio del potere direttivo e di controllo nello smart working

11,45 / 12,30

Avv. Silvia Tozzoli
Partner
Legance Avvocati Associati

Salute e sicurezza sul lavoro: le problematiche del lavoro agile e le responsabilità del datore di lavoro

12,30 / 13,00

Questions&Answers

Programma

Giovedì 19 Ottobre Sessione Pomeridiana

Relazioni Programmate

14,30 / 15,30

**Prof. Avv. Francesco
Pizzetti**
Ordinario di Diritto
Costituzionale
Università di Torino

Le novità sul controllo sui lavoratori alla luce delle nuove norme sulla privacy

Il nuovo regolamento europeo in materia di privacy ed il rapporto con lo statuto dei lavoratori
I controlli diretti ed indiretti sull'attività dei lavoratori :
controllo sulle comunicazioni e geolocalizzazione, controllo audiovisivi nei luoghi di lavoro, controllo rilevazione presenze
Raccolta ed utilizzo delle informazioni connesse al rapporto di lavoro

15,30 / 16,30

Avv. Gianluigi Baroni
Partner PWC

Gli accordi sindacali e le autorizzazioni amministrative per i controlli legittimi sui lavoratori

16,30 / 17,00

Questions&Answers

Scheda d'Iscrizione

da compilare ed inviare insieme alle clausole contrattuali:
email iscrizioni@iusconference.it

FORUM LAVORO – 18/19 Ottobre 2017

Dati del partecipante

Nome

Cognome

Società/Studio Professionale

Funzione aziendale e qualifica professionale (per società)

Ordine di appartenenza e n. iscrizione (per professionisti)

e-mail

Tel.

Fax

Cell

Dati under 35 ospite

Nome e cognome

Luogo e data di nascita

Funzione aziendale e qualifica professionale

Ordine di appartenenza e numero iscrizione

e-mail

Tel.

Fax

Cell

Dati per la fatturazione

Ragione sociale o nome e cognome

P.Iva

Cod. Fisc.

Indirizzo completo

Tel.

Fax

Cell

Fattura anticipata

Sì

No

Referente per la contabilità fornitori

Nome e cognome

e-mail

Tel.

Fax

Cell

Referente per l'iscrizione (se diverso dal partecipante)

Nome e cognome

Funzione

e-mail

Tel.

Fax

Cell

Spazio riservato alla Segreteria

Scheda iscrizione:

Numero Fattura:

Clausole Contrattuali

da sottoscrivere ed inviare insieme alla scheda d'iscrizione:
email: iscrizioni@iusconference.it

FORUM LAVORO – 18/19 Ottobre 2017

Art. 1

Modalità di iscrizione

La scheda di iscrizione, compilata in ogni sezione e debitamente sottoscritta, deve essere inviata unitamente alle presenti clausole contrattuali via e-mail: iscrizioni@iusconference.it

L'iscrizione si intende perfezionata solo al momento della conferma scritta da parte della segreteria organizzativa di IUSCONFERENCE tramite e-mail inviata agli indirizzi dei partecipanti e/o del referente indicati nella scheda di iscrizione.

Le richieste di iscrizione vengono accettate in ordine cronologico fino ad esaurimento dei posti.

Art. 2

Contributo di partecipazione

Il contributo per la partecipazione alle sessioni con le relazioni programmate ammonta ad Euro 600,00 (oltre iva se dovuta) per ogni singola giornata formativa. (early booking sconto 15% per iscrizioni entro il 04/10/2017)

Per gli Studi Professionali convenzionati la partecipazione alla giornata di formazione è gratuita

La convenzione permette di iscrivere fino a 3 professionisti dello stesso Studio. (posti limitati)

Il contributo per la gestione della pratica per il riconoscimento dei crediti formativi professionali ammonta ad Euro 60,00 oltre iva per professionista

Il contributo per la partecipazione (o per la gestione dei crediti) deve essere versato prima della data di svolgimento dell'evento

formativo a mezzo bonifico bancario intestato a:

IUSCONFERENCE S.r.l. – Via Aurelio Saffi 12, 20123 Milano

c/o Banca Alpi Marittime - Iban IT 21 Q 08450 01000 000000116556

Causale (obbligatoria) : Titolo evento formativo; nome società/studio/professionista; nome e cognome partecipanti.

Art.3

Modalità di disdetta

La disdetta dovrà essere comunicata per iscritto entro 7 giorni lavorativi antecedenti all'evento; oltre questo termine il contributo di partecipazione verrà addebitato per intero.

Gli iscritti potranno scegliere, fino al giorno precedente l'evento, di farsi sostituire da altro collega/collaboratore della stessa azienda/studio professionale, comunicando per iscritto i dati del sostituto.

Art. 4

Variazioni di programma

IUSCONFERENCE si riserva l'insindacabile facoltà di rinviare o annullare il programma formativo dandone comunicazione per iscritto via e-mail secondo i dati riportati nella scheda di iscrizione. In tale evenienza IUSCONFERENCE sarà tenuta a rimborsare il contributo versato per l'iscrizione.

IUSCONFERENCE si riserva l'insindacabile facoltà di modificare il programma e la sede di svolgimento e di sostituire i docenti indicati con altri docenti di pari livello professionale.

Art. 5

Trattamento dei dati

La raccolta ed il trattamento dei dati sono svolti nel pieno rispetto delle disposizioni del D.Lgs. n. 196/2003 e sono finalizzati alla gestione organizzativa, amministrativa, contabile e logistica.

I dati potranno essere utilizzati per la creazione di un archivio utile all'informazione, tramite qualsiasi mezzo, in relazione a programmi formativi e alle attività svolte da IUSCONFERENCE.

IUSCONFERENCE S.r.l è responsabile del trattamento dei dati personali; presso la propria sede, inviando richiesta scritta, potranno essere esercitati i diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. n.196/2003 – aggiornamento, rettifica, integrazione, cancellazione, trasformazione, blocco, opposizione, ecc. –

Art. 6

Foro competente

Il Foro di Torino è competente in via esclusiva per ogni controversia dovesse insorgere in ordine all'interpretazione o esecuzione del presente contratto.

Data Timbro e firma

Ai sensi e per gli effetti di cui agli art. 1341 e 1342 c.c., si approvano specificamente per iscritto le seguenti clausole contrattuali:
art. 2 (contributo di partecipazione); art. 3 (modalità di disdetta) art. 4 (variazioni di programma); art. 5 (Trattamento dei dati)
art. 6 (Foro competente).

Data Timbro e firma